

# Закон о помощи и экономической безопасности в связи с коронавирусом (CARES): безработица

Уже в течение первого месяца распространения пандемии в США из-за закрытия ресторанов, магазинов, выставочных комплексов, школ и предприятий остались без работы почти 10 миллионов американцев. Здесь, в штате Вашингтон, количество заявлений на получение пособия по безработице побило рекорд штата, и так было две недели подряд. Закон CARES делает возможным крайне необходимый для нации толчок к росту пособий по безработице и расширяет права на признание в этом отношении многих работников и ситуаций, которые раньше не учитывались.



## Законодательство, предусматривающее применение закона CARES, поддерживает уже существующие государственные пособия по безработице

Благодаря этому закону государственные страховые пособия по безработице получают столь необходимый толчок к росту. Люди, подающие заявление на получение пособия по безработице, будут получать дополнительно по 600 долл. США в неделю сверх государственных пособий по безработице. Выплата такого увеличенного пособия продлится до 31 июля. Сроки выплаты страховых пособий по безработице также увеличены. Закон CARES позволяет штатам в течение дополнительных 13 недель выплачивать увеличенные пособия, финансируемые из федерального бюджета.

## Закон CARES признает за большим количеством работников право на получение статуса безработного.

В рамках законодательства, предусматривающего применение закона CARES, создана новая программа — программа помощи при пандемической безработице (PUA). В рамках этой программы выплата страховых пособий по безработице будет временно распространяться на работников, которые обычно не имеют права на получение пособий по безработице. **Работники-фрилансеры, самозанятые работники, вольнонаемные работники и работники, занятые неполный рабочий день, теперь имеют право на получение пособия по безработице по программе PUA.** Любой человек, получающий пособие по безработице по программе PUA, также будет получать дополнительно 600 долл. США в неделю, а также свое государственное страховое пособие по безработице. Программа PUA временная, она будет реализовываться до конца года. Пособия также имеют обратную силу начиная с 27 января 2020 года или после этой даты. Люди, получающие государственные страховые пособия по безработице, имеют право перейти на программу PUA, пока она действует.



## Закон CARES также позволяет людям получать страховые пособия по безработице / пособия по программе PUA даже в том случае, если они не были уволены или уволены и теряют свой доход в результате следующих ситуаций:

- **Результаты диагностики.** Если вы получили результаты диагностики, испытываете симптомы и ждете результатов диагностики и в результате этого являетесь безработным, частично безработным или не можете работать, на вас будет распространяться программа PUA. То же самое касается случая, когда вам приходится заботиться о каком-либо члене вашей семьи или домашнего хозяйства, который получил результаты диагностики.
- **Закрытие школы / детского сада.** Если вы поручили школе, детскому саду или другому учреждению уход за ребенком, пожилым родителем или другим членом домашнего хозяйства, чтобы иметь возможность работать, и это учреждение было закрыто из-за коронавируса, вы имеете право на получение пособия.
- **Карантин.** Пособие распространяется на людей, которые вынуждены уйти на самокарантин. Законодательство также говорит о том, что лица, которые не могут попасть на работу из-за карантина, введенного в результате вспышки заболевания, имеют право на получение пособия.
- **Работодатель закрылся.** Если вы безработный, частично безработный или не можете работать из-за того, что ваш работодатель закрылся, на вас распространяется действие закона.



Работники, которые увольняются с работы по причинам, связанным с вирусами, МОГУТ также иметь право на получение пособий по безработице в соответствии с этим новым законодательством:

- На вас будет распространяться это право, если ваш работодатель не уволил вас, но вам пришлось уволиться из-за карантина, рекомендованного поставщиком медицинских услуг, или из-за того, что учреждение дневного ухода за вашим ребенком закрыто, а вы являетесь ответственным опекуном.
- Не предполагалось, что это право будет распространяться на людей, которые увольняются (или хотят уволиться), потому что боятся, что продолжение работы подвергнет их риску заражения коронавирусом.
- На работников, которые могут работать из дома, и тех, которые получают оплачиваемый отпуск по болезни или оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, это право не распространяется.